

INCLUSION, & DIVERSITÉ

Feuille de route 2026

**« Partager, s'enrichir, transmettre :
l'expérience professionnelle en faveur
de l'inclusion et la diversité au sein de
l'Autorité de la concurrence »**

SOMMAIRE

1. Le contexte	3
2. Les objectifs	3
3. La gouvernance	4
4. Les référents « inclusion et diversité »	4
5. Les actions retenues	5

1. LE CONTEXTE

Un groupe de travail (GT) « inclusion et diversité » s'est réuni de novembre 2022 à juin 2023 et, après une large concertation, a remis un rapport au président en juillet 2023.

S'il dresse un constat de larges avancées sur de nombreux domaines (égalité hommes/femmes, prévention des situations de souffrance au travail, égalité de rémunération, lutte contre les discriminations), il fait des propositions concrètes pour une nouvelle culture de la mixité.

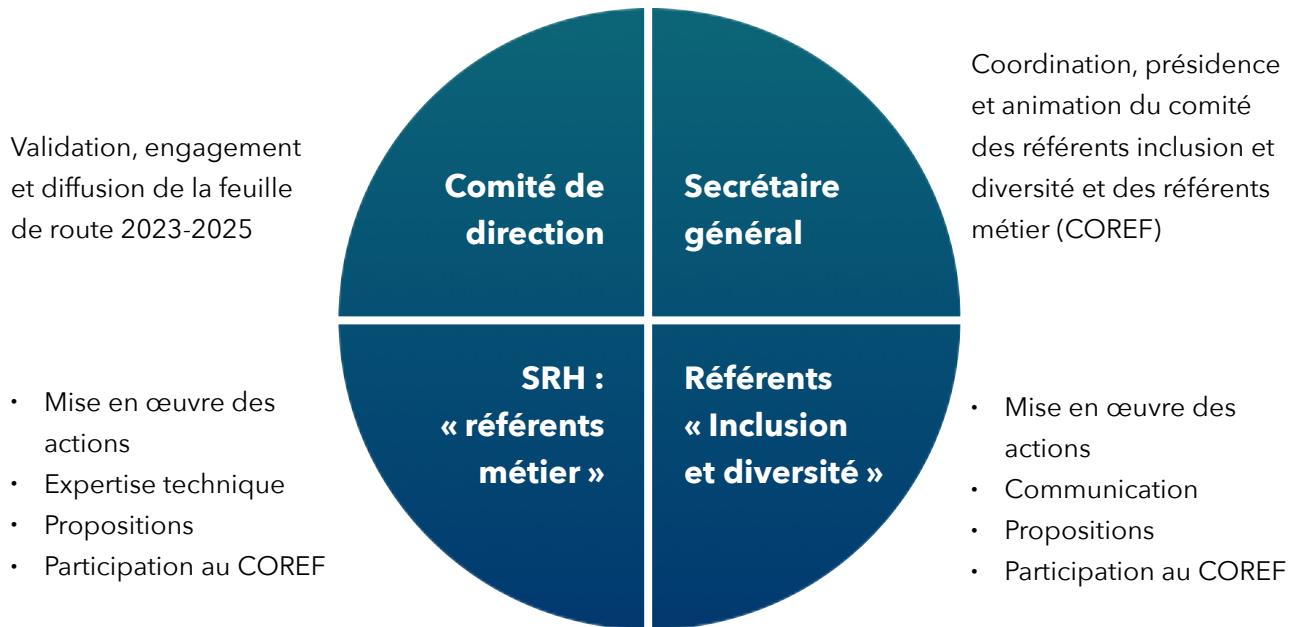
Répondant aux aspirations de ses collaborateurs et aux enjeux de société actuels, l'Autorité souhaite désormais donner une nouvelle dimension à ses engagements en faveur de l'inclusion et la diversité.

L'Autorité retient 20 actions issues du GT pour bâtir une feuille de route 2023-2026 qui s'appuiera sur un réseau de référents « inclusion et diversité » et de référent « métier », ainsi que sur une gouvernance adaptée.

2. LES OBJECTIFS

1. Mieux représenter et valoriser la diversité des profils et des parcours
2. Être exemplaires en matière de gouvernance et de culture interne
3. S'ouvrir à des publics nouveaux et à de nouveaux engagements de société
4. Garantir par nos process internes l'égalité de tous, et le refus de toute forme de discrimination
5. Porter une vision globale de l'inclusion et de la diversité et la promouvoir auprès de tous nos interlocuteurs

3. LA GOUVERNANCE



4. LES RÉFÉRENTS

Rôle et attributions des référents :

1. Ambassadeurs de l'inclusion et de la diversité
2. Mise en œuvre des actions en concertation et coopération avec le SRH en tant que référent métier (le cas échéant) et les autres contributeurs, et animation des partenariats
3. Diffusion et partage des informations, action de communication
4. Participation au « comité des référents » (COREF) présidé par le SG
5. Propositions d'enrichissement des actions

12 référents « inclusion et diversité » se sont portés volontaires au sein de l'ensemble des cohortes de l'Autorité : services d'instruction, présidence et SG.

5. LES 20 ACTIONS RETENUES

N°	Action	Statut	Échéance
1	Poursuivre l'organisation des actions de formation sur les sujets égalité, discrimination, sexismes, handicap	Réalisé	Pérenne
2	Obtenir les labels Diversité et Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	En cours	4T2026
3	Signer l'acte d'engagement et rejoindre la démarche « Stop au sexismes ordinaire en entreprise° » (StOpE)	Réalisé	Pérenne
4	Poursuivre le travail d'égalité et de transparence sur la rémunération	Réalisé	Pérenne
5	Faire vivre la politique du handicap	Réalisé	Pérenne
6	Mieux faire connaître l'Autorité afin de favoriser la diversité des candidatures	Réalisé	Pérenne
7	Formaliser les exigences des labels dans les cahiers des charges des marchés publics	Réalisé	Pérenne
8	Encourager le recours à des prestataires ayant une politique en faveur de l'inclusion et de la diversité	Réalisé	Pérenne
9	Publier nos fiches de poste sur les sites et/ou réseaux spécialisés handicap et/ou les transmettre à la mission handicap de Bercy	Réalisé	Pérenne
10	Favoriser l'engagement citoyen (une journée de bénévolat par an sur son temps de travail)	Réalisé	Pérenne
11	Solliciter l'inspectrice santé sécurité au travail (accueil des visiteurs et travailleurs en situation de handicap)	Réalisé	Pérenne
12	Créer et animer un réseau d'entraide féminin (Concurrenti'Elles)	Réalisé	Pérenne
13	S'engager dans le mentorat en faveur de collégiens et lycéens (égalité des chances dans l'éducation)	En cours	1T2026
14	Prévoir des interventions sur le droit de la concurrence dans les lycées en REP et participer aux forums des métiers des écoles, et accueillir des délégations à l'Autorité	Réalisé	Pérenne
15	Mettre en place des ateliers « vis ma vie »	Réalisé	Pérenne
16	S'engager pour des évènements nationaux et s'associer à des initiatives portées par des associations	Réalisé	Pérenne
17	Développer les contrats d'apprentissage	Réalisé	Pérenne
18	Formaliser notre politique d'accueil des stagiaires collégiens et lycéens	Réalisé	Pérenne
19	Valoriser la politique inclusive de parentalité	En cours	2T2026
20	Réaliser une brochure présentant la politique de l'Autorité en matière d'inclusion et de diversité	En cours	1T2026