

La marque employeur

L'Autorité de la concurrence poursuit le renforcement de son attractivité en valorisant la qualité de son environnement de travail, ses valeurs et l'engagement de ses collaborateurs. Elle veille à attirer et intégrer de nouveaux talents, tout en accompagnant l'ensemble des agents dans un cadre de travail stimulant et propice à leur développement professionnel.

L'institution s'appuie sur une culture managériale participative, dont le baromètre social annuel constitue le pivot. La forte participation des équipes à cette enquête transparente permet de mesurer précisément la qualité du climat social et d'ajuster continuellement nos actions RH.

Le sens des missions et l'intérêt du travail

Rejoindre l'Autorité, c'est participer directement à une mission d'intérêt général à fort impact économique et sociétal. L'excellence des dossiers traités et le sens des missions constituent les premiers leviers de motivation et de fierté de nos collaborateurs.

Un environnement favorable à la qualité de vie au travail

Implantée au cœur de Paris, l'institution propose des conditions de travail favorisant l'efficacité grâce à des équipements performants sur site comme en télétravail. L'organisation du travail est pensée pour favoriser un équilibre sain entre vie professionnelle et vie personnelle, en valorisant les bonnes pratiques liées à une parentalité positive et au respect de la sphère privée.

L'agilité managériale

Nos modes de management reposent sur un équilibre entre autonomie, coopération et agilité. Les agents évoluent dans un environnement favorisant la confiance, les échanges et le partage d'expertise. Les enseignements du baromètre social témoignent d'une perception positive du management et encouragent la poursuite des actions engagées en faveur de l'accompagnement des collectifs de travail.

Les parcours professionnels et le développement des compétences

La politique RH de l'Autorité place le développement des talents au centre de ses priorités. Cela se traduit par :

- Un accès de premier plan à la formation continue pour accompagner les aspirations d'évolution.
- Une valorisation et une reconnaissance de l'engagement des agents (notamment via des rémunérations attractives).
- Un parcours d'intégration structuré pour chaque nouvel arrivant, complété par des séminaires de cohésion favorisant un fort sentiment d'appartenance.

Envie de mettre vos compétences au service de l'intérêt général ?

Consultez [nos offres d'emploi](#) et rejoignez-nous !